

CHAMBRE DE COMMERCE DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
ACTEUR INCONTOURNABLE EN MATIÈRE DE FORMATION



CONFÉRENCE DE PRESSE
Lycée technique Lallange
5 juillet 2016

AGENDA

- Mots introductifs
- Formation professionnelle initiale (FPI) et apprentissage :
L'apprentissage - Avançons ensemble
- Formation professionnelle continue (FPC) :
1er semestre 2016 - Des résultats encourageants pour la House of Training
- Formation universitaire (FUN) :
Promotion de la formation en alternance et de l'innovation
- « Lifelong Learning » et « Entrepreneurship » :
Encouragement de l'esprit d'entreprise

CONFÉRENCE DE PRESSE

05.07.2016



175^e 1841-2016
anniversaire

MOTS INTRODUCTIFS

Michel Wurth
Président de la Chambre de Commerce



FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET APPRENTISSAGE : L'APPRENTISSAGE - AVANÇONS ENSEMBLE

- **Les chiffres clés de l'apprentissage:**
 - 649 diplômes délivrés en 2015 et un taux de réussite de 85,42%
 - Quelque 1000 nouveaux contrats d'apprentissage enregistrés à la rentrée 2015-2016
 - Accompagnement de quelque 4.600 jeunes dans les formations menant au Diplôme de technicien, Diplôme d'aptitude professionnelle et Certificat de capacité professionnelle
- **Réforme de la réforme:**
 - Coordonner les urgences et élaborer des solutions à long terme
 - Réorganiser le rattrapage des modules
 - Adapter les critères de promotion
- **Perspectives de la formation professionnelle : conditions du succès**
 - Ouverture de la formation duale vers le haut → DT et BTS en système dual
 - Assurance qualité : plus de 4.000 tuteurs formés depuis 2010
 - Promotion de l'apprentissage : lancement de la campagne winwin.lu

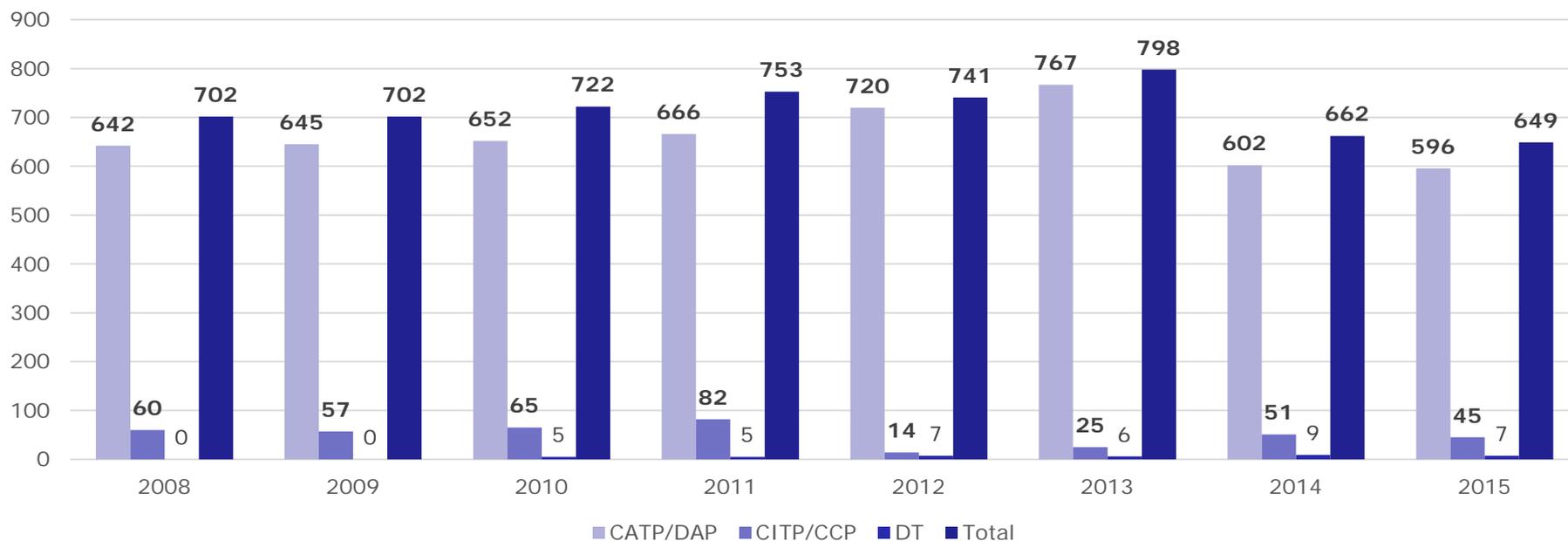
FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET APPRENTISSAGE : L'APPRENTISSAGE – AVANÇONS ENSEMBLE

- **Le TalentCheck - L'idée en bref**
 - Son double but:
 - Elève: découvrir ses talents en vue de dresser son projet d'avenir
 - Entreprise formatrice: aide précieuse à la sélection des apprentis et gain de temps
 - Son public cible:
 - Elèves de 9^{ième} ou tout candidat à un apprentissage
 - Son contenu:
 - Le TalentCheck porte sur 10 domaines de compétences
 - Chiffres clés:
 - Plus de 500 participants depuis mai 2016
 - Collaboration avec les lycées et l'ADEM-OP

**TALENT
CHECK** ✓

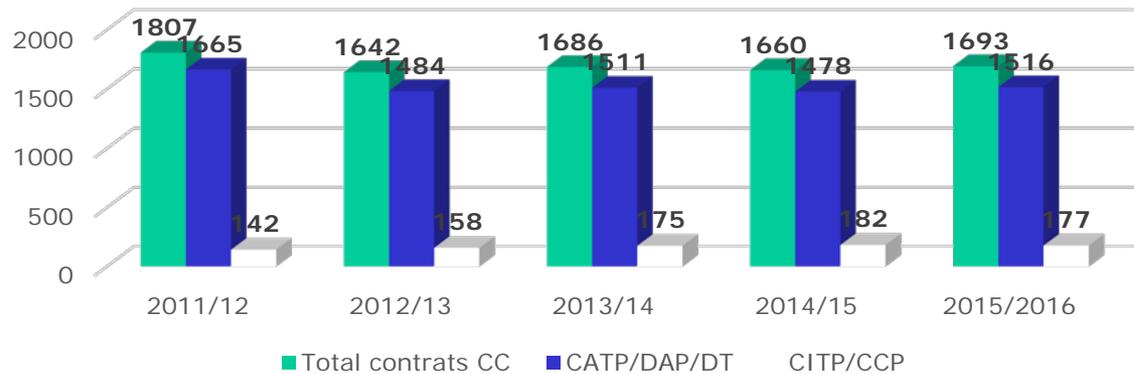
FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET APPRENTISSAGE : L'APPRENTISSAGE – AVANÇONS ENSEMBLE

Diplômes délivrés

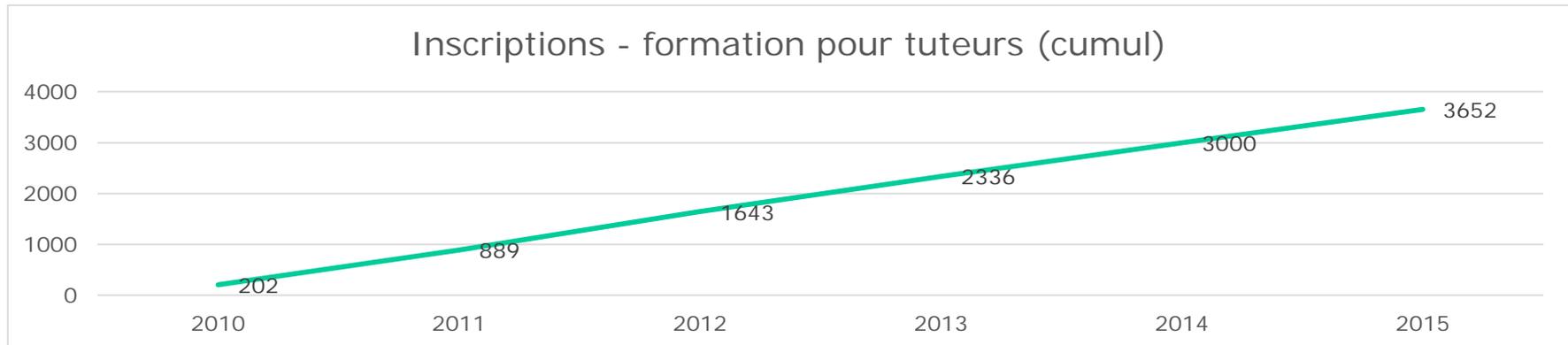


FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET APPRENTISSAGE : L'APPRENTISSAGE – AVANÇONS ENSEMBLE

Contrats d'apprentissage actifs



Inscriptions - formation pour tuteurs (cumul)





FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (FPC) : 1ER SEMESTRE 2016 - DES RÉSULTATS ENCOURAGEANTS POUR LA HOUSE OF TRAINING

- **Approche intégrative:**
 - Intégration du pilier ATTF
 - Intégration de l'offre de formation du Luxembourg Institute of Science and Technology (LIST)
 - Reprise en partie de l'offre de formation de l'Ordre des Architectes et des Ingénieurs-Conseils (OAI) et de l'Energieagence
- **Promotion de la création d'entreprise:**
 - Développement de nouvelles formations en partenariat avec:
 - nyuko
 - LBAN
- **Renforcement de l'offre ICT:**
 - Développement de nouvelles formations en partenariat avec:
 - Digital Lëtzebuerg
 - ICT Luxembourg
 - Security made in.lu
 - Meilleure structuration de l'offre
 - Mise en place d'un cercle de qualité ICT

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (FPC) : 1ER SEMESTRE 2016 - DES RÉSULTATS ENCOURAGEANTS POUR LA HOUSE OF TRAINING

20

Cercles de qualité

3

Commissions
Consultatives

7,5

Mio de chiffre d'affaires
prévu en 2016



800

Modules de
formation

30

Collaborateurs
permanents

+/- 500

Formateurs
externes

+ 22.000

Inscriptions en 2015
13.000 inscriptions au
01.06.2016

+82

formations au
second semestre
2016

FORMATION UNIVERSITAIRE :

PROMOUVOIR LA FORMATION EN ALTERNANCE ET L'ESPRIT D'INNOVATION

- **Approche coopérative pour répondre aux besoins des entreprises :**
 - Lancement de l'ISEC-HdW (Institut Supérieur de l'Économie – Hochschule der Wirtschaft) le 15 septembre 2016
 - Création sur initiative des chambres patronales
 - Objectifs :
 - Promouvoir une chaîne de valeur complète de la FPC en créant une formation tertiaire « professionnalisante »
 - Renforcer les collaborations avec les établissements d'enseignement supérieur de la Grande Région
 - Garantir que les matières enseignées sont orientées vers la pratique et répondent aux besoins de l'économie
 - A partir du semestre d'hiver : offre de cursus universitaires en alternance liant la théorie à la pratique:
 - Master of Science (M.Sc.) Wirtschaftspsychologie
 - Master of Business Administration (MBA)
 - Bachelor of Arts (B.A.) Business Administration

FORMATION UNIVERSITAIRE :

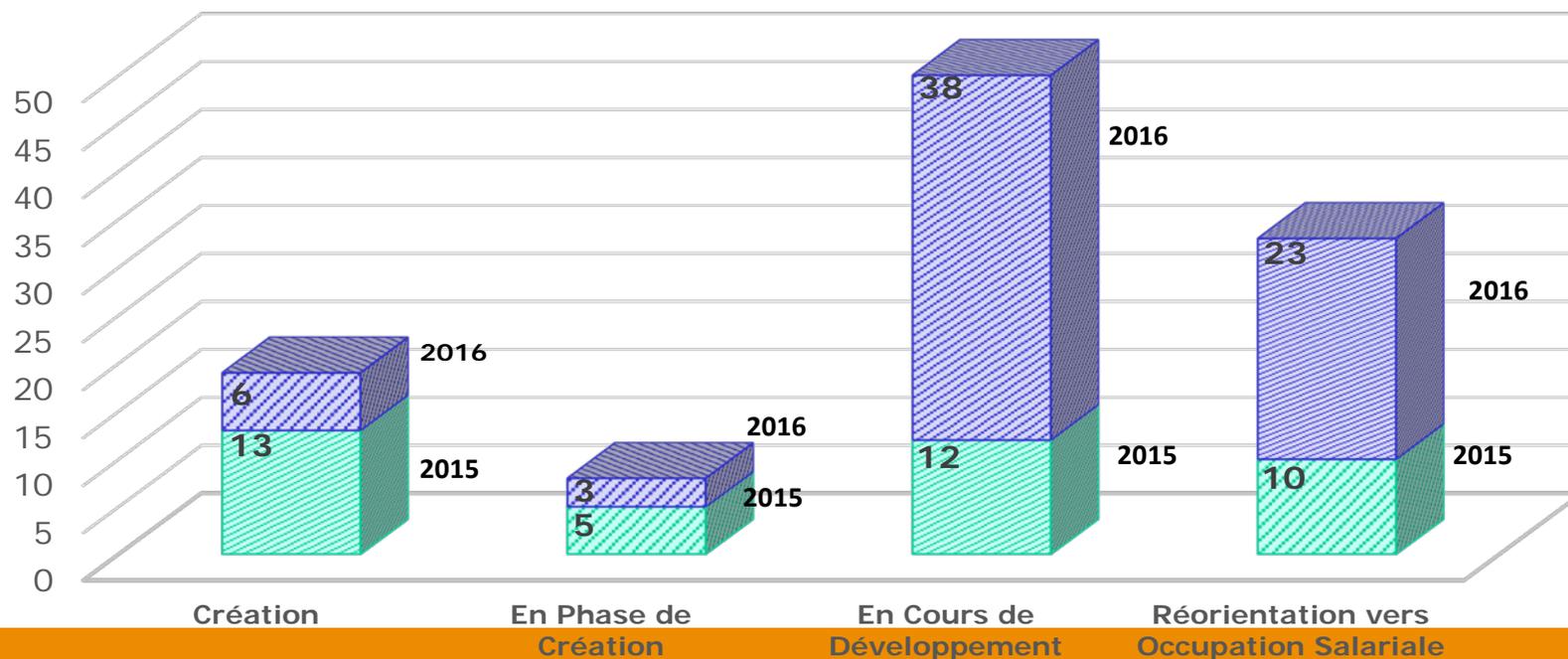
PROMOUVOIR LA FORMATION EN ALTERNANCE ET L'ESPRIT D'INNOVATION

- Partenariat avec l'Université du Luxembourg
 - Promotion de l'entrepreneuriat et de l'innovation:
 - Depuis 2007 les deux institutions offrent le "Master in Entrepreneurship and Innovation"
 - Prévision de l'offrir en temps partiel
 - Renforcement du partenariat par la signature d'une nouvelle déclaration d'intention :
 - Poursuite de l'engagement du soutien des formations en gestion d'entreprise
 - Accent sur l'entrepreneuriat et l'innovation

« LIFELONG LEARNING » ET « ENTREPRENEURSHIP » : ENCOURAGEMENT DE L'ESPRIT D'ENTREPRISE

- **Agir en faveur de l'entrepreneuriat:**
 - Projet Fit4Entrepreneurship, en partenariat avec l'Adem et la Chambre des Métiers

ETAT D'AVANCEMENT DES PROJETS:
TAUX DE CRÉATION D'ENTREPRISE EN DÉCEMBRE 2015: 32,5%
TAUX DE CRÉATION D'ENTREPRISE EN JUIN 2016: 33,3%



CONFÉRENCE DE PRESSE

05.07.2016

« **LIFELONG LEARNING** » ET « **ENTREPRENEURSHIP** » :
ENCOURAGEMENT DE L'ESPRIT D'ENTREPRISE



CONFÉRENCE DE PRESSE

05.07.2016



Merci de votre attention